

NOWE WYDANIE

network

enterprise europe



PRAWO PRACY – koniec długotrwałych umów na czas określony

Prowadzone negocjacje pracodawców oraz związków zawodowych zmierzają do wprowadzenia na stałe do kodeksu pracy niektórych rozwiązań ustawy antykrzysowej.

Pracodawcy zgadzają się na ograniczenie czasu, na jaki zawiera się umowy na czas określony, ale w zamian zyskają możliwość wydłużania okresów rozliczeniowych czasu pracy do maksymalnie 12 miesięcy. Dzięki takiemu rozwiązaniu łatwiej będą mogli wydłużać pracę w razie zapotrzebowania i proporcjonalnie skracać go w miesiącu, gdy nie ma zamówień. Przedmiotowe propozycje przewidują, że firmy zyskają możliwość zawierania dowolnej liczby umów na czas określony z pracownikami, ale łączny czas zatrudnienia na tej podstawie nie będzie mógł przekraczać 18, 24, 30 lub 36 miesięcy. Jak wynika z opinii przedstawicieli pracodawców czas ten najprawdopodobniej będzie ograniczony do 24 miesięcy. W przypadku, gdy w tym okresie wystąpiłaby przerwa trwająca dłużej niż 3 miesiące przedmiotowy termin należałoby liczyć od nowa. Inaczej niż przewiduje ustawa antykrzysowa nowe regulacje prawne jednoznacznie

stanowiąc będą, iż po przekroczeniu maksymalnego okresu zatrudnienia terminowej umowa z pracownikiem przekształci się w umowę na czas



nieokreślony. To z kolei korzystne rozwiązanie dla pracowników. Nowe uprawnienia uzyskają na stałe również pracodawcy. Firma będzie mogła wprowadzić 12 miesięczny okres rozliczeniowy ale tylko w ramach układu zbiorowego pracy. Krótszy okres możliwy będzie do zastosowania dopiero wówczas gdy zgodzą się na to związki zawodowe lub pracownicy. W sytuacji gdy nie doszłoby do porozumienia będzie mógł wprowadzić takie rozwiązanie ale dopiero po poinformowaniu o tym fakcie

Państwowej Inspekcji Pracy. Przyjęcie takiego rozwiązania prawnego umożliwi wprowadzenie dłuższych okresów rozliczeniowych u pracodawców u których nie funkcjonują związki zawodowe. Dodatkowym rozwiązaniem, którego nie przewidują obecne regulacje ustawy antykrzysowej będzie możliwość rozliczania godzin pracy dopiero w okresie rozliczeniowym. Takie rozwiązanie umożliwi firmą w nowym okresie rozliczeniowym oddawać nie pracownikom czasu wolnego w zamian za nadgodziny przepracowane w poprzednim okresie rozliczeniowym. Przedstawione propozycje rozwiązań w zakresie zawierania umów na czas określony wymagają jeszcze zatwierdzenia przez przedstawicieli pracodawców oraz organizacji związkowych dopiero wówczas będą mogły być przyjęte przez prezydium Komisji Trójstronnej. Wydaje się jednak iż zaproponowane rozwiązania mają duże szanse na wejście na stałe do porządku prawnego. Przyjęcie przedmiotowych regulacji niewątpliwie ułatwiłoby zarządzanie czasem pracy i dopasowaniem go do aktualnych działań rynkowych danego przedsiębiorstwa.



Źródło: Gazeta prawna nr189/29.09.2011

W NUMERZE:

- PRAWO PRACY – koniec długotrwałych umów na czas określony 1
- Pojedynczy punkt kontaktowy 2
- RUT- Obowiązkowa rejestracja zagranicznych usługodawców w Danii 2
- 14.10.2011 - E-faktura, e-dokument, e-podpis - od teorii do praktyki 2
- Odpowiedzialność przedsiębiorcy za błędy księgowego 2

Redakcja: Katarzyna Męcińska,
Łukasz Żak
Enterprise Europe Network



Przedsięwzięcie finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu ramowego na rzecz konkurencyjności i innowacji na lata 2007-2013 oraz budżetu państwa. Poglądy wyrażone w niniejszej publikacji w żaden sposób nie odzwierciedlają oficjalnego stanowiska Komisji Europejskiej.

Pojedynczy punkt kontaktowy

Pojedyncze punkty kontaktowe powstały w związku z wdrożeniem w systemy prawne poszczególnych państw Unii Europejskiej dyrektywy usługowej (2006/123/WE). W Polsce za prowadzenie punktu kontaktowego na mocy art. 22a Ustawy o swobodzie działalności gospodarczej odpowiada minister właściwy do spraw gospodarki, a prowadzi go w formie strony internetowej:

<http://www.eu-go.gov.pl/>

Zgodnie z zapisami ustawy o swobodzie działalności gospodarczej zadaniem punktu kontaktowego jest:

- umożliwienie dopel-

nienia procedur związanych z podejmowaniem, wykonywaniem i zakończeniem działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- udzielanie informacji, o których mowa w art. 22b oraz art. 22d.

Ponadto punkt kontaktowy umożliwia złożenie drogą elektroniczną do właściwych organów wniosków, oświadczeń lub notyfikacji niezbędnych do podjęcia, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej oraz uznania kwalifikacji zawodowych. Przekazywanie danych mię-

dzy punktem kontaktowym a właściwymi organami odbywa się za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub elektronicznych skrzynek podawczych właściwych organów albo innych systemów teleinformatycznych umożliwiających dostęp do rejestrów sądowych.

Adresy punktów w poszczególnych krajach UE dostępne są na stronie Komisji Europejskiej:

http://ec.europa.eu/internal_market/eu-go/index_pl.htm



POJEDYNCZY
PUNKT KONTAKTOWY
POINT OF SINGLE CONTACT



Polska

RUT- Obowiązkowa rejestracja zagranicznych usługodawców w Danii



Rejestracja firm oraz usług w rejestrze RUT jest wymagana prawem w Danii, natomiast niedopełnienie obowiązku rejestracji wiąże się

z wysokimi karami pieniężnymi. Aby uniknąć kary z powodu braku rejestracji która jest niemożliwa z powodów technicznych, należy niezwłocznie wysłać e-maila na następujące dwa adresy : at@at.dk oraz rut@eogs.dk

W e-mailu należy podać nazwę firmy, nr SE w Danii, dane ewentualnych pracowników jak i dokładne adresy miejsc pracy – dokładnie te same dane, które wprowadza się w związku z elektroniczną rejestracją w RUT. E-maile należy zachować i przedstawić w razie

kontroli ze strony Inspekcji Pracy, SKATu (Urząd Podatkowy), związków zawodowych lub policji.

Polscy przedsiębiorcy działający w Danii spotkali się ostatnio ze stwierdzeniem, że jest ryzyko płacenia wysokich kar od każdej faktury, która została wystawiona w okresie zanim zagraniczna firma dowiedziała się o obowiązku rejestracji w RUT, nawet za okres przed 1 stycznia 2011 roku. Stwierdzenie to jest nieprawdą. Potwierdziła to pani Birthe Buur Hansen, starszy specjalista rejestru RUT. Kary dla zleceniodawcy jak i zleceniobiorcy wprowadzono w styczniu br. i są one nakładane w przypadku braku rejestracji, nie można ich odnosić do poszczególnych faktur.

Więcej informacji na ten temat udziela pani Birthe Buur Hansen pod nr. tel. 0045 3330 7471 w rejestrze RUT w Danii. Informacje w języku angielskim oraz duńskim.

Źródło: Ambasada Polski w Kopenhadze

Odpowiedzialność przedsiębiorcy za błędy księgowego

Przedsiębiorcy często skupiając się na prowadzeniu działalności gospodarczej powierzają sprawy księgowe oraz ubezpieczeniowe biurom księgowym licząc na rzetelną realizację zleconych im zadań. W takiej sytuacji przedsiębiorca musi pamiętać iż nadal to on ponosi odpowiedzialność za rozliczenia względem ZUS

oraz US. Artykuł 26 Ordynacji Podatkowej stanowi iż podatnik odpowiada całym swoim majątkiem za wynikające z zobowiązań podatkowych podatki. Jednocześnie odpowiada on za prawidłowość pobieranych i odprowadzanych zaliczek na podatek dochodowy zatrudnianych pracowników oraz rozliczanych składek

na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne pracowników. Oczywiście biuro księgowe może odpowiadać za nieprawidłowości na zasadzie cywilnej jak również w oparciu o przepisy kodeksu karnego skarbowego oraz kodeksu karnego.

Źródło: Serwis Money.pl

Enterprise Europe Network
przy ZSRG-SCP
ul. Kolumba 86
70-035 Szczecin
tel: +48 91 433 02 20
fax: +48 91 433 02 66
e-mail: een@zsrq.szczecin.pl
www.zsrq.szczecin.pl



Zajrzyj na stronę konsorcjum ośrodków Enterprise Europe Network - b2Europe West Poland !!!

www.westpoland.pl

14.10.2011 - E-faktura, e-dokument, e-podpis - od teorii do praktyki

Nasz ośrodek Enterprise Europe Network przy ZSRG-SCP zaprasza zainteresowanych do udziału w szkoleniu organizowanym wraz z Regionalną Izbą Rozliczeniową w temacie E-faktury, e- podpisu oraz e - dokumentu. Szkolenie będzie dotyczyć aspektów prawnych w/w zagadnień jak również praktycznego zastosowania elektronicznych narzędzi rozliczeniowych w kontaktach gospodarczych. Szkolenie odbędzie się 14 października w siedzibie ZSRG-SCP przy ul. Kolumba 86.

Udział w szkoleniu jest bezpłatny!

Warunkiem uczestniczenia w szkoleniu jest przesłanie do 13 października br., do godz.12.00 do biura Enterprise Europe Network wypełnionego zgłoszenia które znajduje się na naszej stronie internetowej www.zsrq.szczecin.pl. W przypadku jakichkolwiek pytań, prosimy o kontakt z p. Hanną Rojek lub Łukaszem Żakiem: tel.: **91 433 02 20**, e-mail: een@zsrq.szczecin.pl.

Serdecznie zapraszamy!

Zespół Enterprise Europe Network przy ZSRG-SCP